

سوالات استخدامی

مبانی مشاوره شغلی و هدایت شغلی

- ✓ ویژه آزمون استخدامی کارشناس اشتغال کمیته امداد
- ✓ نسخه رایگان شامل ۳۳ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۶۶ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.

لینک های مفید آزمون استخدامی کارشناس اشتغال کمیته

خرید این محصول	سوالات رایگان کمیته امداد با پاسخنامه
خرید سوالات کمیته امداد	خرید درسنامه کمیته امداد
خرید سوالات کارشناس اشتغال کمیته امداد	خرید سوالات جهاد دانشگاهی (مجری آزمون)
منابع تخصصی آزمون	منابع عمومی آزمون
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی های محصول:

۱۴۰۵/۰۵/۰۶ تالیف مجدد محصول

۱ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات مبانی مشاوره شغلی و هدایت شغلی تالیف ایران عرضه

۱- عامل مهم در توسعه جامعه صنعتی چیست؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) کارایی و سرمایه (۲) فناوری و نوآوری

(۳) مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک (۴) همه موارد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← کارایی و رضایت شغلی دو عامل مهم در توسعه جامعه صنعتی محسوب می شوند. مطالعه و بررسی تاریخچه توسعه و تحول جوامع صنعتی نشان میدهد که نیروی انسانی ماهر و آموزش دیده در تغییر از حالت سنتی به صنعتی تأثیر انکار ناپذیری داشته است. همه انسانها می خواهند شغلی را انتخاب کنند که علاوه بر تأمین نیازهای مادی از نظر روانی نیز برای آنان ارضاء کننده باشد. لازمه رسیدن به این هدف ها گماردن افراد در مشاغل مناسب است که از طریق شناخت فرد و مشاغل و نیازهای شغلی جامعه حاصل میشود. در صورتی که مشاغل به افراد بی علاقه و یا ناتوان سپرده شود، علاوه بر ایجاد نارضایتی فردی و احساس بیهودگی، موجب اتلاف سرمایه های کشور نیز میشود.

۲- به نظر سوپر (۱۹۴۹) راهنمایی شغلی چه نوع فعالیتی است؟

(۱) یک نوع فعالیت اجتماعی که باید صرفاً از دیدگاه نظری مورد بررسی و مطالعه قرار گیرد.

(۲) فعالیتی که با طرح ریزی، آمادگی و سازگاری فرد با شغل انتخاب شده سر و کار دارد.

(۳) فعالیتی است که بدان وسیله اطلاعات لازم و ضروری درباره فرد و مشاغل متعدد در اختیار مراجع قرار می گیرد.

(۴) فعالیتی است که بر زمینه های استعداد، رغبت، رشد فردی، طرز تلقی ها، احساسات، نگرانی های ضمن کار، رضایت و امنیت شغلی تأکید دارد.

۳- چه کسی به عنوان پدر نهضت راهنمایی شغلی و حرفه ای آمریکا شناخته شده است؟

(۱) فرانک پارسونز (۲) بینه (۳) پیرون (۴) گیلبرت رن

۴- اولین کنفرانس کارآفرینی کترینگ مواد غذایی و صنایع وابسته توسط جمعیت کارآفرینان ایران در چه سالی برگزار شد؟

(۱) سال ۱۳۷۲ ه.ش (۲) سال ۱۳۷۵ ه.ش (۳) سال ۱۳۸۱ ه.ش (۴) سال ۱۳۸۷ ه.ش

۵- کدام یک از اقدامات زیر، بیشترین تأثیر را در پذیرش اطلاعات شغلی توسط مراجع دارد؟

(۱) تأکید بر جنبه های اقتصادی و درآمدی مشاغل مختلف

(۲) ارائه آمار دقیق از بازار کار و فرصت های شغلی موجود

۳) توجه به واکنش‌های عاطفی و غیرکلامی مراجع در طول جلسه

۴) اولویت‌دهی به نظرات کارفرمایان و صاحبان صنایع

۶- بر اساس اصول راهنمایی شغلی، نقش مشاور پس از انتخاب و شروع اشتغال توسط مراجع چگونه تعریف می‌شود؟

۱) مشاور باید مراجع را تا زمان تثبیت شغلی همراهی کند و در صورت بروز چالش، راهکارهای سازگاری ارائه دهد.

۲) مشاور پس از انتخاب شغل، مسئولیت را به‌طور کامل به مراجع واگذار می‌کند تا استقلال او تقویت شود.

۳) مشاور با فاصله‌گیری تدریجی، مراجع را به سمت خوداتکایی در حل مسائل شغلی سوق می‌دهد.

۴) مشاور صرفاً در صورت درخواست مراجع، در فرایند سازگاری شغلی مداخله می‌کند.

۷- کدام عامل تعیین کننده انواع اطلاعات شغلی است که در مرکز ارایه اطلاعات شغلی در مدرسه ارایه میشوند؟

۱) وسعت و گستردگی مرکز

۲) نیروی انسانی و بودجه مالی و تعداد دانش آموزان

۳) سیاست دولت در زمینه اشتغال و شتاب صنعتی شدن جامعه

۴) آزمون های شناخت استعداد، رغبت و شخصیت

۸- از نظر آدلر (۱۹۶۳) دلیل کار کردن چیست؟

۱) یافتن وسیله مناسبی برای ایجاد رابطه سالم و سازنده و مورد تأیید دیگران قرار گرفتن.

۲) رفع نیازهای جسمانی که از طریق دریافت پول در قبال انجام کار ارضاء می شوند.

۳) یافتن وسیله ای برای صرف انرژی در راه مطلوب.

۴) شناخت توانایی ها و مهارت ها و کشف محدودیت های فردی از طریق مقایسه با دیگران

۹- کدام گزینه از اهداف ارایه اطلاعات شغلی در مدارس نمی باشد؟

۱) آشنایی با مشاغل متعدد از نزدیک و به طور عملی

۲) به بار آوردن دانش آموزان به عنوان متخصص در مشاغل مختلف

۳) شناخت نسبی رغبت ها و علایق دانش آموزان و استعدادهایشان

۴) توجه به پیشرفت صنعت و پیچیده تر شدن انتخاب از بین مشاغل متعدد

۱۰- مهمترین هدف راهنمایی شغلی در دوره ابتدایی چیست؟ (iranarze)

۱) به بار آوردن دانش آموزان به عنوان متخصص در مشاغل مختلف

۲) توجه به پیشرفت صنعت و پیچیده تر شدن انتخاب از بین مشاغل متعدد

۳) آگاهاندن دانش آموزان از ضرورت وجود تمام مشاغل مشروع برای ادامه زندگی و بقای جامعه

۴) کمک به دانش آموزان در یافتن راه انتخاب صحیح و سنجش ارزش ها

۱۱- کدامیک از محدودیت های راهنمایی شغلی گروهی در مقایسه با راهنمایی شغلی فردی نمی باشد؟

۱) صرف وقت و زمان بیشتر نسبت به راهنمایی شغلی فردی

۲) قابل طرح و بررسی نبودن برخی مشکلات شغلی خصوصاً در جلسات اولیه گروه

۳) عملی نبودن تشکیل گروه های متجانس از نظر شرکت کنندگان با رغبت ها، استعدادها و مشکلات مشابه

۴) آزاد نبودن وقت دانش آموزان در طول روز جهت شرکت در جلسه راهنمایی شغلی

۱۲- کدامیک از روش های فردی راهنمایی شغلی در مدارس نیست؟

۱) ارایه مطالب خواندنی درباره مشاغل ۲) درخواست نوشتن مقاله در مورد مشاغل

۳) تشویق آنها به اشتغال در ایام فراغت ۴) برقراری تداوم ارتباط متقابل بین افراد

۱۳- گزینه نادرست را در خصوص تفاوت های مهارت و استعداد بیابید؟

۱) استعداد به دو طبقه عام و خاص تقسیم می شود.

۲) مهارت نوع و میزان یادگیری فرد را در زمینه های گوناگون در آینده پیش بینی می کند.

۳) کلمه توانایی را می توان به جای استعداد به کار بست، زیرا از کلمه توانایی مفهوم استعداد نیز استنباط می شود.

۴) مهارت میزان تبحری است که فرد برای انجام موفقیت آمیز کاری آموخته باشد، در حالی که استعداد توانایی فطری فرد است که امر یادگیری را تسهیل می سازد.

۱۴- در تقسیم بندی سوپر (۱۹۴۹) از انواع رغبت، کدام نوع رغبت را میتوان از طریق پاسخگویی فرد به جدولی از مشاغل

تعیین کرد؟

۱) رغبت بیان شده ۲) رغبت آزمون شده ۳) رغبت نمایان شده ۴) رغبت فهرست شده

۱۵- هالند (۱۹۶۶) تاثیر کدام عامل را در انتخاب نوع شغل بسیار مؤثر می داند؟

۱) نوع شخصیت ۲) ارزش های فرهنگی

۳) نیاز جامعه به مشاغل مختلف ۴) درآمدزا بودن مشاغل

۱۶- در چه صورت پاسخ های مراجعان در زمینه رغبت و یا شخصیت که از طریق مصاحبه و یا پرسشنامه حاصل می گردد بی

اعتبار می گردد؟

۱) در صورتی که مراجع به سن قانونی نرسیده باشد.

۲) در صورتی که مشاور اطلاعات لازم در خصوص انتخاب شغل را نداشته باشد.

۳) چنانچه با مشاهده رفتارهای آنان همراه نباشد.

۴) چنانچه معیارهای ارزیابی از قبل تعیین نشده باشد.

۱۷- به نظر وایت (۱۹۵۲) همه عوامل زیر تشکیل دهنده فرهنگ یک جامعه هستند به غیر از؟

۱) نحوه تغذیه ۲) میزان تعامل افراد با یکدیگر

۳) چگونگی کار انسان ها ۴) عقیده و باور درباره جهان هستی

۱۸- در کدام نظریه انتخاب شغل عقیده بر آن است که انسان موجودی منفعل است و عوامل بیرونی تعیین کننده شغل او هستند؟

- (۱) نظریه مدیریت علمی (۲) نظریه اصولی بودن انتخاب
(۳) نظریه تصادفی بودن انتخاب (۴) نظریه عقلانی یا عاطفی بودن انتخاب

۱۹- کدامیک از نظریه پردازان زیر به سازشی یا ترکیبی بودن انتخاب شغل اعتقاد دارد؟

- (۱) گینزبرگ (۱۹۵۱) (۲) آدامس (۱۹۵۷) (۳) سوپر (۱۹۵۳) (۴) وایت (۱۹۵۲)

۲۰- ویلیامسون و دارلی (۱۹۳۷) بر کدام نظریه انتخاب شغل تاکید دارند؟ - طراحی شده توسط ایران عرضه -

- (۱) عاطفی بودن انتخاب (۲) آنی بودن انتخاب
(۳) تکاملی بودن انتخاب (۴) اصولی بودن انتخاب

۲۱- کدام گزینه از شرایط لازم برای انتخاب شغل محسوب نمی شود؟

- (۱) وجود چندین شغل (۲) وجود انگیزه (۳) آزادی و اراده (۴) نیاز جامعه

۲۲- اولین بعد انتخاب مناسب شغل چیست؟

- (۱) خویشتن پنداری شغلی (۲) شناسایی عوامل موثر
(۳) استقلال طلبی (۴) اندیشیدن درباره مشاغل

۲۳- بنابر تقسیم بندی رایینسون در مورد مشکلات انتخاب شغل، نداشتن اطلاعات شغلی و عدم تناسب بین استعداد و

رغبت از کدام دسته از مشکلات می باشد؟

- (۱) مشکلات بی مهارتی (۲) مشکلات بلاتکلیفی
(۳) مشکلات سازشی (۴) مشکلات بی انگیزگی

۲۴- اولین فردی که در سال ۱۹۰۷ میلادی به سازش شغلی توجه کرد چه کسی بود؟

- (۱) گینزبرگ (۱۹۵۱) (۲) آدامس (۱۹۵۷) (۳) سوپر (۱۹۵۳) (۴) فرانک پارسونز

۲۵- در نظریه روان پویایی تعریف کار چیست؟

- (۱) کار وسیله ای برای سازش با جامعه و نیز بروز غریزه جنسی بطور مقبول است.
(۲) کار بعنوان ارزش فردی و اجتماعی فرصتی است تا فرد بتواند توانایی های عقلانی و مهارت های خود را به کار گیرد و فعالیت های مفید و ارزشمندی را ارایه دهد.

(۳) کار نه تنها بعنوان ابزاری برای دستیابی به هدف ها به شمار می رود، بلکه خود یک هدف است.

(۴) کار پاسخی به محرک های درونی و بیرونی است که تغییر قابل مشاهده ای در رفتار فرد ایجاد میکند.

۲۶- کدامیک از اجزای سازش شغلی نمی باشد؟

- (۱) انگیزه (۲) ایفای نقش مطلوب

(۳) کارآمدی (۴) رضایت شاغل از میزان درآمد و شرایط محیط کار

۲۷- کدام گزینه از عوامل مؤثر در انگیزش شغلی می باشد؟

(۱) رفتار همکاران و سرپرستان (۲) سبک مدیریت و رهبری

(۳) استفاده از پاداش و ترفیع حقوق و درآمد (۴) همه موارد

۲۸- پرسشنامه ارزش‌های شغلی (WVI) از چند جفت عبارت تشکیل شده است و چند ارزش شغلی را ارزیابی می‌کند؟

(۱) ۲۱۰ جفت عبارت و ۱۵ ارزش (۲) ۲۳۰ جفت عبارت و ۱۴ ارزش

(۳) ۱۵۰ جفت عبارت و ۱۲ ارزش (۴) ۲۱۰ جفت عبارت و ۲۱ ارزش

۲۹- کدام عامل در جنگ جهانی اول به عنوان معیاری برای تعیین میزان موفقیت شغلی توجه شد؟

(۱) عامل درآمدزایی (۲) عامل اجتماعی (۳) عامل روانی (۴) عامل برگشت سرمایه

۳۰- کدامیک از اندیشمندان زیر نظریه موفقیت شغلی را بر اساس مفاهیم شخصیت و هدف ارایه داده است؟ ایران‌عرضه

(۱) کرایتز (۱۹۸۱) (۲) آدامس (۱۹۵۷) (۳) سوپر (۱۹۵۳) (۴) فرانک پارسونز

۳۱- پارسون رضایت شغلی را وابسته به همه عوامل زیر می داند به غیر از؟

(۱) عزت نفس (۲) تشخیص (۳) درآمد (۴) صمیمیت

۳۲- به اعتقاد مزلو کدامیک از عوامل زیر انگیزه های رفتار هستند؟

(۱) نیازهای پنجگانه (۲) ارضای خواسته ها (۳) تشخیص (۴) لذت

۳۳- آبراهام کورمن کدامیک از نظریات زیر را در خصوص رضایت شغلی ارایه نمود؟

(۱) نظریه ارزشی لاک (۲) نظریه نیازهای پنجگانه

(۳) مدل کامروایی نیازی (۴) مدل موفقیت شغلی